

Ψηφιακοί Νομάδες

Τα πλεονεκτήματα της απομακρυσμένης εργασίας. Ποιοι είναι οι προβληματισμοί για τη λειτουργία των επιχειρήσεων. Τα νομοθετικά και ρυθμιστικά ζητήματα. Γράφει ο Γ. Καρλαύτης.



του Γιώργου Καρλαύτη*

Δημοσιεύθηκε: 23 Οκτωβρίου 2023 - 07:35

1 [Like](#) Η απομακρυσμένη εργασία έχει καταλάβει το δικό της «χώρο» στο επιχειρείν. Αναφέρεται στην δυνατότητα στους υπαλλήλους μίας Επιχείρησης να επιτρέπεται να εργάζονται από τοποθεσία διαφορετική από το παραδοσιακό περιβάλλον γραφείου, συνήθως από τα σπίτια τους ή άλλες απομακρυσμένες περιοχές. Αυτό σίγουρα συνιστά μία μεγάλη ανατροπή, την οποία θα τολμήσω συνοπτικά να αναπτύξω, σχετικά με την οργάνωση του **τρόπου παραγωγής έργου εξ αποστάσεως**, τα οφέλη, τα μειονεκτήματα, τις προκλήσεις και τις ιδιαιτερότητες του όλου εγχειρήματος. Παράλληλα, θα συνεκτιμήσουμε πως οι Ψηφιακοί Νομάδες, οι εγγενείς πρωτοπόροι στην ενίσχυση και στη διάδοση της εργασίας από μακριά, έχουν σημαντικά συμβάλει στην σαφέστερη κατανόηση των σχετικών δυναμικών παραγόντων του remote working.

0 Οι πρόσφατες συγκυρίες όπως η πανδημία, σημαντικά θέματα όπως ο εξορθολογισμός με στόχο την βελτίωση της ευελιξίας, της παραγωγικότητας, όπως και της αποτελεσματικότητας των στελεχών και των ομάδων εκτός των «**φυσικών τοιχών**» της Επιχείρησης σε συνδυασμό με τις εξελίξεις και τις δυνατότητες που επιφέρει ο Ψηφιακός Μετασχηματισμός, μας έχουν οδηγήσει στην νέα εποχή, όπου η απομακρυσμένη εργασία τείνει να γίνει μία κρίσιμη πρόκληση απαιτώντας προσεγγίσεις και πρακτικές, ώστε να αποδώσει απτά και βιώσιμα οφέλη.

Πλεονεκτήματα & Οφέλη

- Οι εργαζόμενοι έχουν μεγαλύτερη σχετικά ευελιξία στη διαχείριση του χρόνου τους, κάτι που μπορεί να οδηγήσει σε μειωμένο άγχος στον καταμερισμό ανάμεσα στις προσωπικές δραστηριότητες και την εργασία.
- Ορισμένοι εργαζόμενοι διαπιστώνουν ότι είναι πιο **παραγωγικοί** με την απομακρυσμένη εργασία λόγω των λιγότερων περισπασμών και του εξατομικευμένου εργασιακού περιβάλλοντος.
- Η απομακρυσμένη εργασία μπορεί να εξοικονομήσει χρήματα για τους εργαζόμενους για τις μετακινήσεις, την ενδυμασία γραφείου, τα γεύματα, ενώ παράλληλα μειώνει τα έξοδα για τους εργοδότες όσον αφορά το κόστος υποδομών γραφείου και τα έξοδα των υπηρεσιών λειτουργίας και συντήρησής τους.
- Οι επιχειρήσεις που προσφέρουν ευκαιρίες εργασίας από απόσταση μπορούν να **προσελκύσουν ταλέντα** από διαφορετικές γεωγραφικές τοποθεσίες, διαφοροποιώντας και εμπλουτίζοντας το εργατικό τους δυναμικό.
- Η απομακρυσμένη εργασία μπορεί να μειώσει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που σχετίζονται με τη μετακίνηση παράγοντας θετικό αντίκτυπο στο περιβάλλον.

Προβληματισμοί & δυνητικά Μειονεκτήματα

- Η απομακρυσμένη εργασία μπορεί να οδηγήσει σε καλλιέργεια συναισθημάτων απομόνωσης και μοναξιάς, καθώς οι εργαζόμενοι μπορεί να χάνουν την θετική επιρροή από τις κοινωνικές αλληλεπιδράσεις που συνδέονται με την εργασία σε ένα γραφείο.
- Η απομακρυσμένη εργασία μπορεί μερικές φορές να εμποδίσει την **αποτελεσματική επικοινωνία**, οδηγώντας σε παρεξηγήσεις ή καθυστερημένες απαντήσεις, ιδιαίτερα σε διεθνείς ομάδες συνεργασίας διασκορπισμένες σε διαφορετικές ζώνες ώρας.
- Ενώ μερικοί άνθρωποι λειτουργούν θετικά όταν εργάζονται μακριά από το γραφείο, άλλοι μπορεί να αντιμετωπίζουν περισπασμούς στο σπίτι, όπως δουλειές του σπιτιού ή οικογενειακές ευθύνες.
- Η απομακρυσμένη εργασία εισάγει **νέες προκλήσεις** για τις Επιχειρήσεις που σχετίζονται με την **ασφάλεια των δεδομένων**, καθώς οι ευαίσθητες πληροφορίες μπορεί να είναι πιο ευάλωτες όταν η πρόσβαση σε αυτές γίνεται εκτός του ασφαλούς δικτύου της εταιρείας.
- Η οικοδόμηση και η διατήρηση μιας ισχυρής οργανωτικής κουλτούρας μπορεί να είναι πιο δύσκολη όταν οι εργαζόμενοι είναι διασκορπισμένοι σε διαφορετικές τοποθεσίες.

Επιπτώσεις στις επιχειρηματικές δραστηριότητες

Η απομακρυσμένη εργασία μπορεί να έχει ποικίλες επιπτώσεις σε διαφορετικούς κλάδους και ρόλους εργασίας. Ορισμένοι ρόλοι μπορεί να είναι κατάλληλοι για απομακρυσμένη εργασία, ενώ άλλοι μπορεί να απαιτούν φυσική παρουσία ή πρόσβαση σε συγκεκριμένο εξοπλισμό ή εγκαταστάσεις.

Προκλήσεις διαχείρισης και ηγεσίας

Η διαχείριση απομακρυσμένων ομάδων απαιτεί διαφορετικές υβριδικές προσεγγίσεις σε σύγκριση με τις παραδοσιακές ομάδες εντός γραφείου. Οι ηγέτες πρέπει να επικεντρωθούν στην επικοινωνία, την οικοδόμηση εμπιστοσύνης και τον καθορισμό **σαφών προσδοκιών** για να εξασφαλίσουν ότι οι απομακρυσμένοι υπάλληλοι παραμένουν αφοσιωμένοι και παραγωγικοί.

Νομικά και ρυθμιστικά ζητήματα

Η εφαρμογή πολιτικών απομακρυσμένης εργασίας μπορεί να περιλαμβάνει σύνθετη συμμόρφωση με την εργατική νομοθεσία, τους κανονισμούς προστασίας δεδομένων και ποικίλες φορολογικές επιπτώσεις, ανάλογα με τη δικαιοδοσία της εταιρείας και των απομακρυσμένων υπαλλήλων της.

Η πολυδιάστατη συμβολή των Ψηφιακών Νομάδων στην νέα πραγματικότητα της απομακρυσμένης εργασίας



Ακολουθήστε το [Euro2day.gr](https://www.euro2day.gr) στο **Google News!**
Παρακολουθήστε τις εξελίξεις με την υπογραφή εγκυρότητας του [Euro2day.gr](https://www.euro2day.gr)



FOLLOW US

Ακολουθήστε τη σελίδα του [Euro2day.gr](https://www.euro2day.gr) στο **LinkedIn**

Οι ψηφιακοί νομάδες έχουν συμβάλει σημαντικά στην ενίσχυση και στη διάδοση της εργασίας εκτός των φυσικών ορίων της Επιχείρησης. Ο τρόπος ζωής και οι εργασιακές τους πρακτικές έχουν επηρεάσει το πώς θεωρούμε τις νέες μορφές εργασίας και συνεργασίας σε μία Επιχείρηση προσδίδοντας παράλληλα λύσεις.

Πως επηρεάζουν οι Ψηφιακοί Νομάδες τις νέες Υποδομές της Απομακρυσμένης Εργασίας

- Οι ψηφιακοί νομάδες έχουν υιοθετήσει από νωρίς διάφορα εργαλεία και τεχνολογίες απομακρυσμένης εργασίας (Slack, Zoom, Trello, Asana, κ.α.). Τα σχόλια και οι παρεμβατικές λειτουργικές απαιτήσεις τους έχουν οδηγήσει σε βελτιώσεις σε αυτά τα εργαλεία, καθιστώντας τα πιο ισχυρά και φιλικά προς τον χρήστη για απομακρυσμένες ομάδες.
- Η ανάγκη των ψηφιακών νομάδων για **αξιόπιστους χώρους εργασίας** ενώ ταξιδεύουν έχει συμβάλει στην ανάπτυξη των χώρων συνεργασίας παγκοσμίως (co-working spaces). Αυτοί οι χώροι τους προσφέρουν ένα επαγγελματικό και συνεργατικό περιβάλλον με βασικές ανέσεις, προάγοντας τις ενεργές κοινότητες συνεργασίας και την παραγωγικότητα.
- Οι ψηφιακοί νομάδες έχουν υλοποιήσει μέσα από διαδικτυακές κοινότητες και φόρουμ όπου μπορούν να συνδεθούν, να μοιραστούν εμπειρίες και να ανταλλάξουν γνώσεις. Αυτές οι κοινότητες έχουν γίνει πολύτιμοι πόροι για απομακρυσμένους εργαζόμενους που αναζητούν συμβουλές, ευκαιρίες δικτύωσης και ενίοτε συναισθηματική υποστήριξη.

Παρεμβάσεις των Ψηφιακών Νομάδων στην Επιχειρηματική Κουλτούρα

- Οι ψηφιακοί νομάδες υποστηρίζουν ενεργά την εξ' αποστάσεως εργασία και τα οφέλη της. Οι εμπειρίες τους έχουν επηρεάσει την αντίληψη της αγοράς και

έχουν **ενθαρρύνει** τις κυβερνήσεις και τους οργανισμούς να διερευνήσουν πιο σοβαρά τις σχετικές δυνατότητες.

- Η αποδοχή του επαγγελματικού ρόλου των ψηφιακών νομάδων έχει προκαλέσει τις παραδοσιακές κουλτούρες εργασίας να γίνουν πιο ευέλικτες και φιλικές.
- Το ψηφιακό κίνημα νομάδων έχει ενθαρρύνει τις εταιρείες να θεσπίσουν πολιτικές που βοηθούν στον καθορισμό προσδοκιών, αντιμετωπίζουν νομικά και υλικοτεχνικά προβλήματα και προωθούν βέλτιστες πρακτικές για την απομακρυσμένη εργασία.
- Περαιτέρω, οι ψηφιακοί νομάδες εισακούνται πολύ σοβαρά όταν τονίζουν τη σημασία της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Οι επιλογές του τρόπου ζωής τους έχουν οδηγήσει και ωθήσει τις εταιρείες να επικεντρωθούν στα αποτελέσματα και την παραγωγικότητα παρά στη φυσική παρουσία στο γραφείο.

Εν κατακλείδι, η απομακρυσμένη εργασία και η ορθολογική προσέγγιση της εξελίσσεται σε εναλλακτικό εργαλείο ανάπτυξης - εφόσον σταθμιστούν οι παράμετροι σωστής εφαρμογής της – υποστηρίζοντας τους τρέχοντες και μελλοντικούς εταιρικούς στόχους, εναρμονίζοντας τις ατομικές προτιμήσεις των εργαζομένων, την φύση της εργασίας, την **κουλτούρα** του οργανισμού και τους εξωτερικούς παράγοντες, με ευθυγράμμιση στα πρότυπα του κάθε κλάδου και στις απαιτήσεις κανονιστικής συμμόρφωσης.

Σημαντική συνεισφορά στην αποκάλυψη των ουσιαστικών παραγόντων και διαστάσεων της απομακρυσμένης εργασίας παρέχουν οι Ψηφιακοί Νομάδες παρεμβαίνοντας και διαμορφώνοντας το τοπίο για την μετατροπή προς πιο ευέλικτα και φιλικά προς την απόσταση περιβάλλοντα εργασίας.

* **Founder/Entrepreneur**

EURO2day Ταυτότητα Επικοινωνία Sitemap Οροι Χρήσης Διαφημιστείτε [Είσοδος Μελών](#) [Εγγραφή](#) [Αρχή](#)

ΣΟΦΟΚΛΕΟΥΣ	ΕΙΔΗΣΕΙΣ	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	ΕΡΓΑΛΕΙΑ	SPECIALS	BLOGS
Real Time ΧΑ	NewsWire	Πρόσωπα	My Stocks	Dr. Money	Χαμαιλέων
Real Time ΧΠΑ	Οικονομία	Νέα/Χρήμα	Alerts	Απόψεις	Εκηβόλος
Real Time Ομόλογα	Αγορά	Οδηγός Αγοράς	Χαρτοφυλάκια	Συνεντεύξεις	New Deal
Σχόλιο Αγοράς	Κόσμος	Εισαγωγές ΧΑ	Γραφήματα	Manager 2day	Στρατηγικός Αναλυτής
Εύρεση Συμβόλου	Επικαιρα	Αμοιβαία	Λογ. Καταστάσεις	Φάκελοι	
Στατιστικά	Επιχειρήσεις	Αναλύσεις	RSS	Θέματα	
Όλο το Ταμπλό	Πολιτική	Investment Scanner		Επισκόπηση Τύπου	
Πακέτα	Κύπρος	Blockchain-Crypto		Εγχετήριο	
Πρόξεις				Ατζέντα	
Κεφαλαιοποιήσεις	ΑΓΟΡΕΣ			Directors Vision	
Ανακοινώσεις	Σε 1 Λεπτό				
	ΗΠΑ				
ΧΠΑ	Ευρώπη	Διεθνείς αποκλειστικές συνεργασίες:			
Σχόλιο Αγοράς	Ασία	ET.com - Stratfor - Factset	f t G+ in RSS		
Real Time ΧΠΑ	Χρήμα				
Futures Δεικτών	Εμπρορεύματα	Οι τιμές των μετοχών και των δεικτών εμφανίζονται με καθυστέρηση 15'. Οι τιμές των μετοχών και των ελληνικών δεικτών προέρχονται από την InBroker .			
Options Δεικτών	Ισοτιμίες	Το σύνολο του περιεχομένου και των υπηρεσιών του euro2day διατίθεται στους επισκέπτες για προσωπική χρήση. Απαγορεύεται η χρήση και η επανασυμπίεσή του χωρίς τη γραπτή άδεια του εκδότη.			
Futures Μετοχών	Ισοτιμίες Crypto	Δήλωση Απορρήτου και Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα			
Options Μετοχών					